

¿Sabés leer tu nuevo recibo?

Tu recibo de sueldo cambió: te explicamos qué vas a ver en él. Esta guía te lo cuenta en pocos minutos, paso a paso.



Mapa de tu recibo

Empecemos por lo importante: así se ve tu recibo nuevo. Cada letra señala una zona y te contaremos qué se muestra en cada una.

Logo

Empresa Ejemplo Recibo

CUIT Empleador: 30-84583727-5

Domicilio: Thames 5555

Localidad: San Justo

Período: junio 2026

Legajo: 1

Apellido y Nombre: López, Laura

CUIL: 20-69598595-2

Fecha Ingreso: 01-01-2020

Antigüedad: 01-01-2020

A

Detalle de liquidación Mensual

Remuneración: \$416.628,74

Categoría: Administrativo 1°

Puesto: Administrativo

Lugar de pago: San Justo

F. Pago Aportes:

B

Costo Total Empleador

692.997,81

C

Detalle de Costos

Concepto	Cantidad	Base	Monto
Contribución LRT	2	518.195,00	10.363,90
Seguro Colectivo de Vida	0	0,00	424,62
Contribución Jubilación	10,77	0,00	55.243,88
Contribución Ley 19.032	1,59	0,00	8.155,78
Contribución Obra Social	6	518.195,00	31.091,70
Contribución seguro de vida UOM	0	0,00	7.736,20
Contribución LRT cuota fija	0	0,00	1.765,00
Contribución FNE	0,94	0,00	4.821,66
Contribución AAFP	4,7	0,00	24.108,29
Contribución Diferencial Obra Social	6	518.195,00	31.091,70
SUBTOTAL CONTRIBUCIONES			174.802,73

D

Sueldo Bruto

518.195,08

E

Detalle de Sueldos

Concepto	Cantidad	Base	Monto
Sueldo Básico	30	0,00	416.628,74
I.M.G.R. UOM	0	0,00	69.915,59
Antigüedad UOM	6	0,00	24.997,72
Adicional Art. 53 - Título técnico	5	0,00	3.806,01
Adicional Art. 55 - Idiomas UOM	2	0,00	860,66
Adicional 3° categoría choferes UOM	10	0,00	1.986,28
Redondeo	0	0,00	0,08
Jubilación	11	518.195,00	57.001,45
Ley 19.032	3	518.195,00	15.545,85
Obra Social	3	518.195,00	15.545,85
Diferencial Obra Social	3	518.195,00	15.545,85
Cuota sindical UOM	2,5	518.195,00	12.954,88
Seguro de vida UOM	0	0,00	7.736,20

F

Composición Salario

Remunerativo: \$ 518.195,00

No Remunerativo: \$ 0,08

Descuentos: \$ 124.330,08

G

Sueldo Neto a Cobrar

393.865,00

H

Detalle de Costos

Detalle de la Composición Salarial	Distribución de Costos
Total Costo Sindical: \$28.427,28 Empleador: \$7.736,2 Trabajador: \$20.691,08 Total Seg. Social: \$141.175,28 Empleador: \$84.173,83 Trabajador: \$57.001,45 Total Costo ART: \$12.128,9 Empleador: \$12.128,9 Trabajador: \$0 Total Costo SCVO: \$424,62 Empleador: \$424,62 Trabajador: \$0	Sueldo Neto 56,83% Seg. Social 20,37% Costo Sindical 4,10% Obra Social 19,45% PAMI 3,42% ART 1,75% SCVO 0,08%

Nota: Seg. social del empleador incluye SIPA, Fondo Nac. de Empleo y Asignaciones Familiares

Tus datos

Nombre, CUIL, categoría, antigüedad y período. Con esta información se pueden estar calculando datos de tu liquidación. Conviene verificarlos siempre.

Costo total empleador

Es solo esta línea: el total de lo que tu puesto le cuesta a la empresa. Sale de sumar tu sueldo bruto más las contribuciones que la empresa paga por su cuenta.

Contribuciones

Lo que la empresa paga por su cuenta, por vos, además de tu sueldo. No se descuenta de lo que cobrás: es un costo extra que asume el empleador.

Sueldo bruto

Todo lo que ganaste, aún sin descuentos: el sueldo básico, más todas las licencias y adicionales que tengas.

Tus aportes

Los descuentos habituales: jubilación, PAMI, obra social y cuota sindical. Puede haber otros, pero estos son los más comunes. Financian tu cobertura de hoy y de mañana.

F Sueldo neto a cobrar

Sueldo neto a cobrar:
El dinero que te queda en el bolsillo: tu sueldo bruto menos los aportes. Es el monto que se deposita en tu cuenta.

G Quién paga qué

Qué parte de la salud, la jubilación y el sindicato se te descuenta a vos y qué parte paga tu empleador.

El gráfico

La novedad del nuevo formato: todo el costo de tu puesto repartido en una sola imagen.

Columnas del recibo

Base

El monto que se toma como referencia para hacer la cuenta. Suele ser tu remuneración. Si dice \$0, ese concepto no se calcula sobre tu sueldo sino que ya viene como monto fijo.

Cantidad

Cuánto se aplica sobre esa base. En los descuentos suele ser el porcentaje (ej. 11% de jubilación); en otros ítems, una cantidad de días o años (ej. 30 días o 6 años de antigüedad).

Monto

El resultado de cruzar la Base y la Cantidad es el Monto, la última columna: el dinero efectivo de esa línea.

Dos diferencias que conviene tener claras

Bruto VS Neto

Bruto – Aportes = Neto

CUÁNTO GANÁS

Bruto: todo lo que ganaste en el mes, antes de cualquier descuento.

Neto: lo que te queda después de restarle tus aportes. Es lo que se deposita en tu cuenta.

Remunerativo vs No remunerativo

Mirá la fila «composición salarial» de tu recibo

CÓMO CUENTA CADA CONCEPTO

Remunerativo: genera aportes y se toma en cuenta para el aguinaldo, las vacaciones y la jubilación.

No remunerativo: lo cobrás igual, pero no genera esos aportes ni se suma para esos cálculos. El monto va directo a tu bolsillo.

Las dos palabras clave

Suenan parecido, pero salen de bolsillos distintos.

Aporte

SALE DE TU SUELDO

Jubilación	11%
Obra social	3%
PAMI (Ley 19.032)	3%
Cuota sindical	según convenio

Se descuenta de tu bruto y va a tu propia cobertura. En algunos recibos también aparece como deducción o retención. La cuota sindical puede sumar varios ítems (fondos, seguros, cuotas) según tu convenio y afiliación.

Contribución

LO PAGA LA EMPRESA

Seguridad social	jubilación, FNE, AAFP
PAMI (Ley 19.032)	la parte del empleador
Obra social	6%
ART	monto fijo general + % según la ART
Seguro de vida (SCVO)	monto fijo general
Cuota sindical	según convenio

Nunca se descuenta de tu recibo, pero también va a tu propia cobertura. Los porcentajes de Seguridad Social pueden variar según la empresa. El sindicato puede sumar ítems del lado del empleador según tu convenio.

Glosario de siglas que podés encontrar en tu recibo

SIPA / Jubilación

VOS + EMPRESA

El sistema de jubilaciones argentino. Aportás vos para tu jubilación futura, y la empresa también suma su parte.

PAMI / INSSJP

VOS + EMPRESA

Ley 19.032. Financia la obra social de las personas jubiladas y pensionadas. Aportás vos y la empresa también suma su parte.

FNE

SOLO LA EMPRESA

Fondo Nacional de Empleo: financia el seguro de desempleo.

AAFF

SOLO LA EMPRESA

Asignaciones familiares: fondo que paga prestaciones por hijo, prenatal y otras.

ART / LRT

SOLO LA EMPRESA

Tu seguro por accidentes de trabajo: una parte fija igual para todos y otra variable según la ART que contrata.

SCVO

SOLO LA EMPRESA

Seguro colectivo de vida obligatorio: cubre a tu familia ante tu fallecimiento.